

## IOLAVORO H

### *Qualità ed Eccellenza della disabilità*

Forte di un successo in crescita **IOLAVORO** giunge alla dodicesima edizione (**16 e 17 marzo al Palasport Olimpico Isozaki di Torino**) e allarga i settori d'interesse affiancando a quello turistico, alberghiero, ristorazione e benessere quelli dell'**agroalimentare**, della **grande distribuzione** organizzata e del **commercio**.

Alla crisi **IOLAVORO** risponde in modo efficace facendo incontrare per due giornate i lavoratori con le imprese in cerca di personale, accelerando così i processi di ricerca e selezione dei candidati.

La manifestazione è organizzata dall'Agenzia Piemonte Lavoro e promossa da Regione Piemonte, Provincia di Torino, Regione Valle d'Aosta, Città di Torino e Pôle Emploi Rhône-Alpes. L'Associazione Italiana Paralisi Spastica è partner privilegiato dell'iniziativa e collabora attivamente per l'organizzazione del servizio **IOLAVORO H**, il servizio specialistico rivolto alle aziende per facilitare l'inserimento lavorativo di personale disabile. Le aziende potranno selezionare (su prenotazione) personale appartenente alle categorie protette avvalendosi anche del supporto del Servizio Inserimento Mirato Disabili del Centro per l'Impiego di Torino.

Il fine dell'iniziativa è di cercare talenti cui offrire concrete opportunità nel mondo del lavoro, ed è questa la linea guida con cui **IOLAVORO H**, si vuole presentare, per far sì che il disabile non sia un "posto vacante" da riempire per motivi di legge, ma una risorsa reale e di qualità.

La problematica dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità è frutto di una scarsa cultura alle tematiche che circondano la disabilità, benché, da più parti si siano fatti passi avanti enormi d'integrazione in tal senso, anche grazie alla Legge 68/99.

Le aziende devono essere spronate a inserire il disabile non in maniera assistenzialistica, ma con criteri di meritocrazia e valorizzazione della qualità e delle eccellenze, riteniamo dunque fondamentale convogliare le nostre forze sulla "cultura aziendale".

L'iniziativa vuole affermare alcuni principi fondamentali ai quali le imprese private e pubbliche si dovrebbero attenere, riproponendo la centralità delle persone, in un'ottica di pari opportunità ed equità, a garanzia di tutti i cittadini affinché abbiano pari accessi alle occasioni d'inserimento lavorativo.

[www.iolavoro.org](http://www.iolavoro.org)

## 1. L'ambito operativo di Io Lavoro H

Un primo banco di prova è stato realizzato durante la passata edizione di Io Lavoro, che si è svolta il 14 e 15 ottobre 2011, selezionando trenta candidati disabili dei quali dodici hanno superato le selezioni lavorative. L'Associazione AIPS ONLUS, propone di occuparsi della gestione e del reclutamento delle persone con disabilità aiutandole e informandole adeguatamente, potendo contare su un radicamento nella Regione Piemonte in collaborazione con i Centri Servizi del Volontariato, di cui è socia, e delle moltissime associazioni di disabili presenti nel territorio.

L'associazione inoltre può vantare una convenzione stipulata con la *Randstad Spa*, agenzia per il lavoro che attraverso una divisione specialistica cura l'orientamento e inserimento al lavoro dei portatori di *handicap*, ormai da un anno l'Associazione collabora attivamente per facilitare l'approccio al mercato del lavoro delle persone con disabilità. Si potranno inoltre far rientrare le altre principali agenzie per il lavoro.

Nella tornata di ottobre di Io lavoro, il disabile ha incontrato le imprese in cerca di personale per la stagione invernale in ambito turistico – alberghiero.

Per ottimizzare la tempistica si è potuta effettuare la registrazione online e stampare la scheda di partecipazione: si è avuto un accesso preferenziale, diretto ed agevolato alla manifestazione.

Durante la manifestazione è stato attivato un servizio di consulenza, tramite un professionista specializzato in Psicologia del Lavoro, il quale ha aiutato le persone con disabilità a redigere al meglio il curriculum vitae e prepararsi adeguatamente ad affrontare un colloquio di lavoro.

L'iniziativa vuole rappresentare un importante momento di coinvolgimento di tutti i soggetti che si occupano delle problematiche sulla disabilità.

Durante lo svolgimento dell'iniziativa ci sono state alcune conferenze tematiche rivolte agli operatori della rete. Lo scopo è stato principalmente quello di collaborare con altre associazioni e realizzare alcune ricerche sulle opportunità di lavoro per le diverse forme di disabilità.

## 2. Finalità

**IOLAVORO H**, si qualifica come servizio specialistico nell'ambito di IOLAVORO e vuole essere un momento d'incontro itinerante con scenario la sede stessa delle aziende partecipanti, che in tal modo il procedimento di promuovere le Pari Opportunità, è agevolato dal collocamento mirato.

Riteniamo questa una necessità strutturale importante per il territorio ed estremamente innovativa, infatti i progetti integrati proposti dalle *Asl* e dai Servizi Sociali hanno spesso obiettivi terapeutici e non occupazionali con conseguente dispersione delle risorse del Fondo Regionale Disabili.

Altro aspetto fondamentale in questo periodo di crisi economica e, conseguentemente del Mercato del Lavoro, è rappresentato dal mantenimento del posto di lavoro delle persone disabili, che spesso, umiliati dalle mansioni non idonee al loro livello di studio decidono di autosospendersi.

Il progetto mira a favorire la comunicazione di queste necessità tramite una capillare campagna di sensibilizzazione e informazione.

**Il fine ultimo dell'iniziativa è di cercare talenti cui offrire concrete e valide opportunità nel mondo del lavoro, ed è questa la linea guida con cui IOLAVORO H si vuole presentare alle istituzioni, per fare sì che il disabile non sia solo un posto vacante nelle aziende da riempire per motivi di legge, ma una risorsa reale e di qualità.**